Załącznik nr 1

Do Standardów Ochrony Małoletnich (SOM) dla

Narwiańskiego Parku Narodowego

Stosowanie przemocy wobec Małoletniego przez pracownika Parku – schemat postępowania

Zdarzenie	Postępowanie
Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez Pracownika Parku, np. poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego **lub** **Ujawnienie „*na gorącym uczynku*" stosowania przemocy wobec Małoletniego przez Pracownika Parku** **- <u>realizującej znamiona przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego</u>** (m.in. stosowanie przemocy fizycznej wobec Małoletniego np. bicie, przypalanie, szarpanie, stosowanie przemocy seksualnej wobec Małoletniego, narażenie Małoletniego na niebezpieczeństwo utraty życia lub zdrowia)	Odseparowanie Małoletniego od sprawcy, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa i wsparcia. Przeprowadzenie wstępnej analizy stanu zdrowia Małoletniego. W razie wystąpienia stanu zagrażającego życiu lub zdrowiu Małoletniego – zawiadomienie służb ratunkowych (**obligatoryjne**). Powiadomienie **Pani Izabeli Janucik** Zawiadomienie przedstawiciela ustawowego/opiekuna faktycznego Małoletniego. Zawiadomienie Policji – **obligatoryjne.**
Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez Pracownika Parku,	Odseparowanie Małoletniego od osoby stosującej przemoc, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa i wsparcia.

np. poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego **lub** **Ujawnienie *„na gorącym uczynku"* stosowania przemocy wobec Małoletniego przez Pracownika Parku** **- <u>niewypełniającej znamion przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego</u>** (m.in. stosowanie przemocy psychicznej wobec Małoletniego poprzez poniżanie, obrażanie, ośmieszanie; stosowanie przejawów przemocy fizycznej poprzez np. jednorazowe popchnięcie Małoletniego)	Przeprowadzenie wstępnej analizy stanu zdrowia Małoletniego. Powiadomienie **Pani Izabeli Janucik** Zawiadomienie przedstawiciela ustawowego/opiekuna faktycznego Małoletniego, informacja o możliwości złożenia skargi na Policji lub złożenia prywatnego aktu oskarżenia (w przypadku realizacji znamion przestępstwa prywatnoskargowego), Organizacja spotkania z udziałem osoby stosującej przemoc oraz Dyrektora *Parku*, mającego na celu wyjaśnienie okoliczności zdarzenia i podjęcie ew. kroków dyscyplinujących pracownika Parku.