

Zarządzenie Nr 25/2024
Dyrektora Narwiańskiego Parku Narodowego
z dnia 14.08.2024 r.
dotyczące wprowadzenia Standardów Ochrony Małoletnich

Na podstawie art. 8d ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. z 2023 r. poz. 1336 z późn. zm.) oraz art. 22b ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 560), zarządza się co następuje:

§ 1

Wprowadza się Standardy Ochrony Małoletnich w Narwiańskim Parku Narodowym, który to w wersji kompletnej stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia. Wersja skrócona Standardów Ochrony Małoletnich jest załącznikiem do wersji kompletnej.

§ 2

Wyznacza się Panią Izabelę Janucik jako osobę odpowiedzialną za wdrożenie Standardów Ochrony Małoletnich oraz ich realizację.

§ 3

Zobowiązuje się pracowników Narwiańskiego Parku Narodowego do zapoznania się ze Standardami Ochrony Małoletnich i postanowień w nich zawartych.

§ 4

Standardy Ochrony Małoletnich – wersji kompletnej i w wersji skróconej – udostępnia się na stronie internetowej Narwiańskiego Parku Narodowego oraz wywiesza się w Ośrodku Edukacji Przyrodniczej „Młynarzówka” na tablicy ogłoszeń.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Narwiańskiego Parku Narodowego

mgr inż. Grzegorz Piekarski

Załącznik: Standardy Ochrony Małoletnich.



STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH („SOM”)

NARWIAŃSKI PARK NARODOWY

(WERSJA ZUPEŁNA)



1. Postanowienia ogólne

1.1. Istota i cel wdrożenia Standardów Ochrony Małoletnich

Standardy Ochrony Małoletnich stanowią procedurę mającą na celu przeciwdziałanie krzywdzeniu Małoletnich oraz zapewnienie im bezpieczeństwa w trakcie pobytu w *Narwiańskim Parku Narodowym*.

Wdrożenie *Standardów Ochrony Małoletnich* stanowi realizację obowiązku wynikającego z art. 22b ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 560).

Niniejsza procedura powstała w poszanowaniu dla praw Małoletnich, w tym przede wszystkim ich godności oraz prawa do ich wychowania i wzrastania w środowisku wolnym od przemocy, krzywdy i zaniedbania. Przepisy niniejszej procedury mają zastosowanie do Małoletnich niezależnie od ich sytuacji zdrowotnej, rodzinnej czy osobistej. *Park* przykłada szczególną wagę do zapewnienia Małoletnim z niepełnosprawnością oraz ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, poczucia bezpieczeństwa oraz realizacji ich wszelkich potrzeb.

1.2. Podstawy prawne

- Ustawa z dnia 25 lutego 1964 r. Kodeks rodzinny i opiekuńczy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2809 z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. Kodeks postępowania cywilnego (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1550 z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 17 z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks postępowania karnego (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 37 z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1336 z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 424).
- Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 177 z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 560).



- Ustawa z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich (Dz. U. poz. 1700 z późn. zm.).
- Konwencja o prawach dziecka przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. Nr 120, poz. 526 z późn. zm.).

1.3. Oznaczenia i definicje

- **Pracownik Parku** – każda osoba zatrudniona w *Parku* lub świadcząca usługi na jego rzecz, niezależnie od formy prawnej współpracy łączącej ją z *Parkiem* oraz od miejsca wykonywania pracy lub działalności;
- **Czyn karalny** – czyn zabroniony przez ustawę jako przestępstwo lub przestępstwo skarbowe albo wykroczenie lub wykroczenie skarbowe, popełniony przez nieletniego,
- **Czyn zabroniony** – zachowanie o znamionach określonych w ustawie karnej,
- **Krzywdzenie** – stosowanie wobec Małoletniego jakiejkolwiek formy przemocy, w tym popełnienie na szkodę Małoletniego przestępstwa bądź wykroczenia oraz działania i zaniechania skutkujące zaniedbaniem Małoletniego;
- **Małoletni/Dziecko** – osoba korzystająca z Usług *Parku* oraz każda inna osoba uczestnicząca choćby czasowo w świadczeniu przez *Park Usług* - która nie ukończyła 18. roku życia;
- **Nieletni** – osoba po ukończeniu 10. roku życia i przed uzyskaniem pełnoletności, wobec której istnieją podstawy do wszczęcia postępowania o demoralizację; osoba, która po ukończeniu 13. roku życia, ale przed ukończeniem 17. roku życia dopuściła się czynu karalnego;
- **Opiekun faktyczny** - osoba sprawująca, bez obowiązku ustawowego, stałą opiekę nad Małoletnim;
- **Przedstawiciel ustawowy** – rodzic, pod którego władzą rodzicielską pozostaje Małoletni lub opiekun Małoletniego ustanowiony postanowieniem sądu;
- **Przemoc** – jednorazowe albo powtarzające się umyślne działanie lub zaniechanie naruszające prawa lub dobra osobiste, w szczególności narażające osoby na niebezpieczeństwo utraty życia, zdrowia, naruszające ich godność, nietykalność cielesną, wolność, w tym seksualną, powodujące szkody na ich zdrowiu fizycznym lub psychicznym, a także wywołujące cierpienia i krzywdy moralne u osób dotkniętych przemocą;
 - **Przemoc fizyczna** - naruszanie nietykalności fizycznej, tj. intencjonalne zachowanie powodujące uszkodzenie ciała lub niosące takie ryzyko, np. popychanie, szarpanie, ciągnięcie, szturchanie, klepanie, klapsy, ciągnięcie za uszy, włosy, szczypanie, kopanie, bicie ręką, pięścią, uderzanie, krępowanie ruchów;

- **Przemoc seksualna – naruszenie intymności**, tj. wszelkie zachowania skutkujące niechcianym kontaktem w sferze intymnej, mogące mieć postać fizyczną, werbalną lub pozawerbalną, np. zgwałcenie, zmuszanie do innych czynności seksualnych, dotykane miejsc intymnych, kierowanie niechcianych wypowiedzi o podtekście seksualnym;
- **Przemoc psychiczna - naruszenie godności osobistej**, tj. wszelkie zachowania polegające w szczególności na obrażaniu, wyzywaniu, osądzaniu, ocenianiu, krytykowaniu, straszaniu, szantażowaniu, grożeniu, nieliczeniu się z uczuciami, krzyczeniu, oskarżaniu, obwinianiu, oczernianiu, wyśmiewaniu, lekceważeniu;
- **Przemoc ekonomiczna - naruszenie własności**, tj. wszelkie zachowania wiążące się z celowym niszczeniem czyjejs własności, pozbawianiem środków lub stwarzaniem warunków, w których nie są zaspokajane niezbędne dla przeżycia potrzeby, np. niszczenie rzeczy, kradzież, przywłaszczenie, używanie rzeczy bez pozwolenia, zabieranie pieniędzy;
- **Przemoc domowa** – przemoc stosowana przez osobę pełnoletnią wobec:
 - małżonka, także w przypadku gdy małżeństwo ustało lub zostało unieważnione, oraz jego wstępnych, zstępnych, rodzeństwo i ich małżonków,
 - wstępnych i zstępnych oraz ich małżonków,
 - rodzeństwo oraz ich wstępnych, zstępnych i ich małżonków,
 - osobę pozostającą w stosunku przysposobienia i jej małżonka oraz ich wstępnych, zstępnych, rodzeństwo i ich małżonków,
 - osobę pozostającą obecnie lub w przeszłości we wspólnym pożyciu oraz jej wstępnych, zstępnych, rodzeństwo i ich małżonków,
 - osobę wspólnie zamieszkującą i gospodarującą oraz jej wstępnych, zstępnych, rodzeństwo i ich małżonków,
 - osobę pozostającą obecnie lub w przeszłości w trwałej relacji uczuciowej lub fizycznej niezależnie od wspólnego zamieszkiwania i gospodarowania,
 - Małoletniego;
- **Przestępstwo** – czyn zabroniony pod groźbą kary przez ustawę obowiązującą w chwili jego popełnienia;
- **Przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego** – każde przestępstwo ścigane z urzędu,
- **Standardy Ochrony Małoletnich (SOM)/Procedury** – zbiór procedur obowiązujących wszystkich Pracowników Parku, mających na celu ochronę Małoletnich przed przemocą i krzywdzeniem, zapewnienie Małoletnim bezpieczeństwa w czasie pobytu w Parku, ustalenie metod reagowania na przejawy stosowania przemocy wobec Małoletnich bądź metod reagowania w sytuacji podejrzenia krzywdzenia dziecka;



- **Park** – Narwiański Park Narodowy;
- **Oferta Parku** – wszelkie akcje edukacyjne, działania związane z udostępnianiem i promocją Parku oraz jakiegokolwiek inne przedsięwzięcia organizowane przez Park dla Dzieci lub przy ich udziale;
- **Zaniedbanie** – brak realizacji podstawowych potrzeb Małoletniego przez rodziców, opiekunów lub inne osoby obowiązane do sprawowania pieczy na Dzieckiem, w szczególności w zakresie kwestii zdrowotnych, bytowych, higienicznych, emocjonalnych czy związanych z edukacją dziecka.

1.4. Odpowiedzialność

Dyrektor Parku jest odpowiedzialny za:

- Wdrożenie Standardów Ochrony Małoletnich w Parku,
- Przeprowadzanie rozmów dyscyplinujących z Pracownikami Parku w sytuacji ujawnienia stosowania przez nich przemocy wobec Małoletniego,
- Przeprowadzanie rozmów z przedstawicielami ustawowymi Małoletnich w sytuacji ujawnienia stosowania przemocy przez Pracownika Parku wobec Małoletniego.

Pani Izabela Janucik jest odpowiedzialna za:

- Zapoznanie pracowników Parku z wymaganiami niniejszej procedury,
- Bieżący nadzór nad prawidłowym stosowaniem procedury,
- Okresową weryfikację procedury i ocenę jej funkcjonowania w *Parku*,
- Przyjmowanie zgłoszeń dotyczących podejrzenia stosowania przemocy wobec Małoletnich przez Pracowników Parku,
- Przyjmowanie zgłoszeń dotyczących stosowania przemocy domowej wobec Małoletnich oraz ujawnienia przejawów zaniedbania u Małoletnich,
- Przyjmowanie zgłoszeń dotyczących stosowania przemocy wobec Małoletnich przez osoby trzecie,
- Przyjmowanie zgłoszeń dotyczących stosowania przemocy wobec Małoletnich przez innych Małoletnich (Nieletnich),
- Składanie w imieniu *Parku* zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę Małoletniego do Policji lub Prokuratury,
- Składanie w imieniu *Parku* zawiadomień do sądu rodzinnego,



- Przeprowadzanie rozmów z osobami trzecimi w sytuacji ujawnienia stosowania wobec Małoletniego przemocy niewypełniającej znamion przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego,
- Dokumentowanie zgłoszeń dotyczących krzywdzenia Małoletnich w formie rejestru elektronicznego,
- Aktualizację treści *Standardów Ochrony Małoletnich* zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego,
- Przeprowadzanie kontroli wewnętrznej realizacji *Standardów Ochrony Małoletnich w Parku*.

Pozostali pracownicy Parku są odpowiedzialni za:

- Realizację zasad wynikających ze *Standardów Ochrony Małoletnich*.

2. Zasady bezpiecznych relacji pomiędzy pracownikami Narwiańskiego Parku Narodowego a Małoletnimi

2.1. Podstawowe zasady

Niezależnie od treści postanowień niniejszych *Standardów Ochrony Małoletnich*, Pracownicy *Parku* w relacjach z Małoletnimi mają obowiązek przestrzegania przepisów prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności w zakresie poszanowania dóbr osobistych Małoletniego, przysługujących mu praw pacjenta oraz praw dziecka ustalonych na podstawie Konwencji o prawach dziecka z dnia 20 listopada 1989 r.

2.2. Wykaz zachowań niedozwolonych

Zakazane jest w szczególności:

- naruszanie intymności i prywatności Małoletniego bez przyczyny uzasadnionej szczególnymi okolicznościami, tj. ratowaniem zdrowia i życia,
- prowokowanie kontaktów fizycznych z Małoletnim bądź angażowanie go w nie, np. poprzez łaskotanie, sadzanie Małoletniego na kolanach,
- proponowanie Małoletniemu kontaktów intymnych, inicjowanie takich kontaktów,
- zapraszanie Małoletniego do miejsca zamieszkania pracownika Parku,



- inicjowanie prywatnych kontaktów z Małoletnim, np. poprzez wiadomości SMS, e-maile, wiadomości na mediach społecznościowych, komentowanie zamieszczanych przez Małoletniego treści,
- kierowanie do Małoletniego wypowiedzi z podtekstem seksualnym, omawianie wyglądu Małoletniego, w szczególności wypowiadanie komentarzy w kontekście płci lub atrakcyjności fizycznej Małoletniego,
- nawiązywanie z Małoletnim relacji o charakterze romantycznym,
- wypowiadanie słów wulgarnych i powszechnie uznawanych za obraźliwe w obecności Małoletniego,
- kierowanie do Małoletniego niestosownych lub wulgarnych dowcipów,
- proponowanie i umożliwianie Małoletniemu spożywania alkoholu lub nielegalnych substancji,
- ujawnianie informacji wrażliwych na temat Małoletniego,
- straszenie Małoletniego,
- szantażowanie Małoletniego,
- zmuszanie Małoletniego do wykonywania określonych czynności pod groźbą wyrządzenia krzywdy,
- ignorowanie bądź wyśmiewanie emocji i uczuć Małoletniego,
- szydzenie z Małoletniego, przedrzeźnianie,
- zawstydzanie i upokarzanie Małoletniego,
- celowe przedstawianie Małoletniemu nieprawdziwych twierdzeń, stosowanie manipulacji,
- komentowanie w obecności Małoletniego jego sytuacji rodzinnej bądź sytuacji majątkowej jego rodziny,
- rozpowszechnianie nieprawdziwych informacji na temat Małoletniego lub jego rodziny,
- obrażanie Małoletniego bądź kierowanie agresywnych wypowiedzi w jego kierunku,
- dyskryminowanie, stygmatyzowanie Małoletniego,
- wykonywanie fotografii Małoletniemu, nagrywanie jego wizerunku, głosu bądź transmitowanie ww. nagrań na żywo za pośrednictwem Internetu – bez zgody Małoletniego lub jego Przedstawiciela ustawowego;
- nieuzasadnione ważnymi względami ograniczenie możliwości pobytu przedstawiciela ustawowego/opiekuna faktycznego przy Małoletnim,
- wykorzystywanie przewagi fizycznej i władzy nad Małoletnim,
- stosowanie jakichkolwiek przejawów przemocy fizycznej wobec Małoletniego, takich jak m.in. szarpanie, bicie, opluwanie, szczypanie, ciągnięcie za włosy, wykręcanie rąk, rzucanie w Małoletniego przedmiotami oraz wszelkie inne przejawy naruszania nietykalności cielesnej Małoletniego.



2.3. Dobre praktyki

Postępowanie pracownika Parku wobec Małoletniego oraz jego przedstawicieli ustawowych/opiekunów faktycznych opiera się na życzliwości, zrozumieniu i empatii, a w szczególności:

- Pracownik Parku zwraca się do Małoletniego z szacunkiem, wykazując przy tym postawę nieoceniającą,
- w pierwszym kontakcie z Małoletnim, Pracownik Parku przedstawia się, a następnie prowadzi rozmowę w prostym języku, dostosowanym do stopnia rozwoju Małoletniego,
- Małoletni jest informowany o zasadach obowiązujących w *Parku*,
- Pracownik Parku niezwłocznie reaguje w sytuacji nieprawidłowego postępowania względem Małoletniego przez jego przedstawiciela ustawowego/opiekuna faktycznego, zwracając uwagę na naruszanie dobra Małoletniego.

3. Zasady bezpiecznych relacji pomiędzy Małoletnimi

3.1. Podstawowe zasady

W czasie uczestnictwa w działaniach organizowanych przez *Park*, Małoletni obowiązani są do przestrzegania norm prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności w zakresie poszanowania dóbr osobistych drugiego Dziecka, w tym jego godności osobistej i nietykalności cielesnej.

3.2. Wykaz zachowań niedozwolonych

Małoletnim zabrania się stosowania jakichkolwiek form przemocy. Zakazane są w szczególności:

- uderzanie, popychanie, szarpanie, kopanie, opluwanie, szczypanie bądź wyrządzanie innemu Małoletniemu jakiegokolwiek krzywdy fizycznej lub wykorzystywanie przewagi fizycznej i psychicznej nad innym Małoletnim,
- wyzywanie, obrażanie, wyśmiewanie, przedrzeźnianie, zawstydzanie, upokarzanie, straszenie, szantażowanie innego Małoletniego oraz wszelkie inne przejawy stosowania przemocy psychicznej wobec innego Małoletniego,
- komentowanie sytuacji rodzinnej bądź majątkowej innego Małoletniego,
- kierowanie do innego Małoletniego propozycji o charakterze erotycznym,



- prezentowanie małoletniemu treści pornograficznych,
- stosowanie jakichkolwiek przejawów przemocy seksualnej, jak choćby dotykane miejsc intymnych, obnażanie się, podejmowanie czynności seksualnych,
- rejestracja wizerunku i/lub głosu innego Małoletniego bez jego zgody,
- korzystanie z przedmiotów należących do innego Małoletniego bez jego zgody,
- kradzież lub przywłaszczenie przedmiotów należących do innego Małoletniego,
- stosowanie jakichkolwiek form cyberprzemocy, w szczególności wskazanych w pkt 4.2.

4. Ochrona Małoletnich przed internetowymi zagrożeniami

4.1. Zasady korzystania przez Małoletnich z Internetu na terenie *Parku*

Małoletni mają prawo do korzystania z Internetu na terenie *Parku* we własnym zakresie, na posiadanych przez siebie urządzeniach elektronicznych – z zastrzeżeniem korzystania z przedmiotowych urządzeń w sposób nienaruszający spokoju innych osób przebywających w *Parku*.

W przypadku uzyskania przez Pracownika *Parku* informacji o możliwości zapoznania się przez Małoletniego z treściami w szczególności:

- o charakterze pornograficznym bądź o podtekście erotycznym,
- o charakterze obraźliwym, wulgarnym, rasistowskim, ksenofobicznym, homofobicznym lub dyskryminującym określone grupy społeczne w jakikolwiek inny sposób;
- niedostosowanymi do wieku Małoletniego,

Pracownik *Parku* przekazuje Przedstawicielowi ustawowemu Małoletniego informację o ujawnionych okolicznościach. Informacja o ujawnieniu możliwości zapoznania się przez Małoletniego z ww. treściami zostaje następnie niezwłocznie przekazana Pani Izabeli Janucik.

4.2. Wykaz zachowań niedozwolonych w sieci

Za zachowania niedozwolone w sieci uważa się w szczególności:

- Udostępnianie wizerunku i/lub głosu innego Małoletniego za pośrednictwem Internetu, bez zgody Przedstawiciela ustawowego,
- Transmitowanie nagrań z udziałem innego Małoletniego na żywo za pośrednictwem Internetu bez zgody Przedstawiciela ustawowego,



- Udostępnianie w Internecie wpisów mających na celu wyśmianie, poniżenie lub upokorzenie innego Małoletniego,
- Wykorzystywanie wizerunku innego Małoletniego bez zgody jego i jego Przedstawiciela ustawowego, w szczególności w ramach dokonania modyfikacji jego wyglądu w celach prześmiewczych,
- Udostępnianie wulgarnych, obraźliwych komentarzy i wpisów w Internecie,
- Podszywanie się pod innych użytkowników Internetu bądź nieuprawnione logowania na konta internetowe innej osoby,
- Stosowanie wobec innej osoby przejawów nękania za pośrednictwem Internetu,
- Korzystanie ze stron internetowych zawierających materiały pornograficzne, o wysokim stopniu brutalności oraz przeglądanie materiałów niedostosowanych do wieku Małoletniego.

5. Procedury interwencyjne w przypadku powzięcia podejrzenia bądź uzyskania informacji o krzywdzeniu Małoletniego

5.1. Czynniki alarmujące

- Ujawnienie wystąpienia u Małoletniego urazów nieprzypadkowych, niewyjaśnionego pochodzenia, tzw. *świeżych urazów*, tj.:
 - Śladów na skórze, zasinień, zadrapań, złamań kości, urazów głowy, jamy brzusznej, poparzeń głębokich bądź wskazujących na możliwość przypalania papierosem lub urządzeniem elektrycznym,
- Uzyskanie bezpośrednio od Małoletniego informacji o stosowaniu wobec niego przemocy przez Pracownika Parku/członka rodziny/innego Małoletniego/osoby trzeciej,
- Uzyskanie od przedstawiciela ustawowego/opiekuna faktycznego Małoletniego/ innego Pracownika Parku/osoby trzeciej informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego.

5.2. Stosowanie przemocy wobec Małoletniego przez Pracownika Parku – schemat postępowania – Załącznik nr 1

5.3. Stosowanie przemocy domowej wobec Małoletniego – schemat postępowania – Załącznik nr 2

5.4. Zawiadamianie sądu rodzinnego o krzywdzeniu dziecka



W wypadkach, gdy stosowanie wobec Małoletniego przemocy domowej nie realizuje jednocześnie znamion przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego bądź u Małoletniego ujawniono przejawy zaniedbania, Pani Izabela Janucik niezwłocznie składa do sądu rejonowego właściwego wg miejsca zamieszkania Małoletniego zawiadomienie w formie pisemnej, z prośbą o wgląd w sytuację rodzinną Małoletniego, a w konsekwencji wszczęcie przez sąd rodzinny postępowania z urzędu.

5.5. Stosowanie przemocy wobec Małoletniego przez osoby trzecie, niebędące Pracownikiem Parku – schemat postępowania – Załącznik nr 3

5.6. Stosowanie przemocy wobec Małoletniego przez innych Małoletnich (Nieletnich) – schemat postępowania – Załącznik nr 4

5.7. Plan Wsparcia Małoletniego

W przypadku ujawnienia krzywdzenia Małoletniego, Pani Izabela Janucik ustala, *Plan Wsparcia Małoletniego*, którego celem jest objęcie Małoletniego ochroną. W ramach *Planu Wsparcia Małoletniego* ustala się czy zachodzi konieczność podjęcia działań interwencyjnych, tj. zawiadomienia Policji, Prokuratury lub Sądu rodzinnego i w razie stwierdzenia przedmiotowej konieczności, działania te są niezwłocznie podejmowane.

Plan Wsparcia Małoletniego ustalany jest w dalszej kolejności we współpracy z przedstawicielem ustawowym Małoletniego. W razie stosowania przemocy domowej wobec Małoletniego, *Plan* ten jest ustalany z rodzicem/opiekunem niekrzywdzącym lub inną niekrzywdzącą osobą najbliższą Małoletniego.

W ramach *Planu Wsparcia Małoletniego* ustalane są dalsze kroki zgodne z dobrem Dziecka, w tym przede wszystkim w zakresie poinstruowania Przedstawiciela ustawowego Małoletniego lub jego Opiekuna faktycznego o możliwości uzyskania dla Małoletniego pomocy psychologicznej.

5.8. Dokumentowanie zgłoszeń o krzywdzeniu Małoletnich

Pani Izabela Janucik prowadzi rejestr zgłoszeń o krzywdzeniu Małoletnich w formie elektronicznej, w ramach którego odnotowywane są wszystkie przypadki uzyskania przez Pracowników Parku informacji o krzywdzeniu Małoletnich korzystających z Usług *Parku*, a także działania, jakie zostały podjęte w związku ze zgłoszeniem.

6. Wdrożenie *SOM*, zaznajamianie pracowników Parku z treścią *SOM*, udostępnianie *SOM* oraz okresowa aktualizacja treści i kontrola realizacji *SOM*

6.1. Wdrożenie *Standardów Ochrony Małoletnich*

Dyrektor *Parku* odpowiada za proces wdrożenia *Standardów Ochrony Małoletnich* w *Parku*, realizując tym samym obowiązek wynikający z art. 22b pkt 1 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 560).

Wdrożenie *Standardów Ochrony Małoletnich* w *Parku* następuje poprzez:

- wydanie przez Dyrektora *Parku* zarządzenia w sprawie wprowadzenia *Standardów Ochrony Małoletnich*, w terminie do dnia 15 sierpnia 2024 roku,
- zaznajomienie pracowników *Parku* z treścią *Standardów Ochrony Małoletnich* – poprzez:
 - ich udostępnienie wszystkim pracownikom *Parku* w formie elektronicznej oraz
 - organizację obowiązkowego szkolenia z zakresu realizacji *Standardów Ochrony Małoletnich* w *Parku*, z którego następnie sporządzona zostanie lista obecności wraz z obowiązkowym złożeniem przez pracowników *Parku* oświadczeń o zapoznaniu się z procedurą (których wzór stanowi *Załącznik nr 6*),
- weryfikację realizacji przepisów *Standardów Ochrony Małoletnich* w ramach bieżącego funkcjonowania *Parku*.

Wykonanie powyższych czynności Dyrektor *Parku* może zlecić pracownikowi *Parku*, na podstawie wydanego przez siebie, imiennego upoważnienia – z wyłączeniem wydania zarządzenia, o którym mowa w tiret 1.

6.2. Udostępnianie *Standardów Ochrony Małoletnich* pracownikom *Parku*, przedstawicielom ustawowym *Małoletnich*, *Małoletnim* oraz osobom trzecim

Standardy Ochrony Małoletnich – wersja pełna udostępnia się na stronie internetowej *Parku*: npi.gov.pl postaci dokumentu tekstowego, w formacie PDF.



Standardy Ochrony Małoletnich - wersja pełna udostępnia się również w formie wydrukowanego dokumentu, wywieszonego do wglądu w siedzibie *Parku* – w Ośrodku Edukacji Przyrodniczej „Młynarzówka”, Kurowo 12, 18-204 Kobylin – Borzymy.

Standardy Ochrony Małoletnich – wersja skrócona są przeznaczone dla wszystkich Małoletnich korzystających z Usług *Parku*. *Standardy Ochrony Małoletnich – wersja skrócona* stanowią *Załącznik nr 5*, udostępniany zarówno za pośrednictwem Internetu, jak i stacjonarnie w siedzibie *Parku*. Na prośbę Małoletniego, udostępnia mu się ich treść.

6.3. Okresowa aktualizacja *Standardów Ochrony Małoletnich*

Standardy Ochrony Małoletnich podlegają okresowej aktualizacji co dwa lata, do dnia 15 sierpnia. Aktualizacja polegać będzie na weryfikacji zgodności treści *Standardów Ochrony Małoletnich* z przepisami prawa powszechnie obowiązującego.

Za dokonywanie okresowej aktualizacji *Standardów Ochrony Małoletnich* odpowiada w *Parku* Pani Izabela Janucik. Wyniki okresowej aktualizacji utrwalane są w formie pisemnego raportu, a następnie są archiwizowane.

6.4. Kontrola wewnętrzna realizacji *Standardów Ochrony Małoletnich* w *Parku*

Kontrola wewnętrzna realizacji *Standardów Ochrony Małoletnich* polega na weryfikacji:

- znajomości treści *Standardów Ochrony Małoletnich* po stronie pracowników *Parku*, poprzez obowiązek wypełnienia imiennej ankiety sprawdzającej (której wzór stanowi *Załącznik nr 7*) oraz
- skuteczności *Standardów Ochrony Małoletnich* w ramach funkcjonowania *Parku* – poprzez analizę zgłoszeń i podjętych w związku z nimi działań, o których mowa w pkt 5.8.

W razie stwierdzenia braku skuteczności *Standardów Ochrony Małoletnich* w ramach funkcjonowania *Parku*, przeprowadza się ich dodatkową aktualizację, uwzględniającą obszary problemowe.

W razie ujawnienia braku znajomości treści *Standardów Ochrony Małoletnich* przez pracownika *Parku*, fakt ten jest zgłaszany kierownikowi jednostki organizacyjnej, do której pracownik należy, celem podjęcia dalszych działań dyscyplinujących



Za dokonywanie kontroli wewnętrznej realizacji *Standardów Ochrony Małoletnich* odpowiada w *Parku* Pani Izabela Janucik. Wyniki kontroli wewnętrznej utrwalane są w formie pisemnego raportu, a następnie są archiwizowane.

7. Przepisy końcowe

Przepisy niniejszej procedury wchodzi w życie z dniem wydania przez Dyrektora *Parku* zarządzenia, o którym mowa w pkt 6.1. tiret 1.

W dniu wydania zarządzenia, *Standardy Ochrony Małoletnich* podlegają ogłoszeniu poprzez ich udostępnienie na stronie internetowej *Parku* oraz poprzez wywieszenie ich treści w siedzibie *Parku* – w Ośrodku Edukacji Przyrodniczej „Młynarzówka”, Kurowo 12, 18-204 Kobylin – Borzymy.

DYREKTOR
Narwiańskiego Parku Narodowego

mgr inż. Grzegorz Piekarski

8. Załączniki:

- Załącznik nr 1 – Stosowanie przemocy wobec Małoletniego przez Pracownika *Parku* – schemat postępowania,
- Załącznik nr 2 – Stosowanie przemocy domowej wobec Małoletniego – schemat postępowania,
- Załącznik nr 3 – Stosowanie przemocy wobec Małoletniego przez osoby trzecie, niebędące Członkami personelu – schemat postępowania,
- Załącznik nr 4 – Stosowanie przemocy wobec Małoletniego przez innych Małoletnich (Nieletnich) – schemat postępowania,
- Załącznik nr 5 – Standardy Ochrony Małoletnich, wersja skrócona, dla Dzieci,
- Załącznik nr 6 – Wzór oświadczenia o zapoznaniu się z treścią *Standardów Ochrony Małoletnich*,
- Załącznik nr 7 – Wzór ankiety sprawdzającej znajomość treści *Standardów Ochrony Małoletnich*,
- Załącznik nr 8 - Procedura bezpiecznej rekrutacji pracowników oraz współpracowników w Narwiańskim Parku Narodowym .

Załącznik nr 1

Do Standardów Ochrony Małoletnich (SOM) dla Narwiańskiego Parku Narodowego

Stosowanie przemocy wobec Małoletniego przez pracownika Parku – schemat postępowania

Zdarzenie	Postępowanie
<p>Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez Pracownika Parku, np. poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego</p> <p>lub</p> <p>Ujawnienie „na gorącym uczynku” stosowania przemocy wobec Małoletniego przez Pracownika Parku</p> <p>- <u>realizującej znamiona przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego</u> (m.in. stosowanie przemocy fizycznej wobec Małoletniego np. bicie, przypalanie, szarpanie, stosowanie przemocy seksualnej wobec Małoletniego, narażenie Małoletniego na niebezpieczeństwo utraty życia lub zdrowia)</p>	<p>Odseparowanie Małoletniego od sprawcy, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa i wsparcia.</p> <p>Przeprowadzenie wstępnej analizy stanu zdrowia Małoletniego. W razie wystąpienia stanu zagrażającego życiu lub zdrowiu Małoletniego – zawiadomienie służb ratunkowych (obligatoryjne).</p> <p>Powiadomienie Pani Izabeli Janucik</p> <p>Zawiadomienie przedstawiciela ustawowego/opiekuna faktycznego Małoletniego.</p> <p>Zawiadomienie Policji – obligatoryjne.</p>
<p>Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez Pracownika Parku,</p>	<p>Odseparowanie Małoletniego od osoby stosującej przemoc, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa i wsparcia.</p>

<p>np. poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego</p> <p>lub</p> <p>Ujawnienie „na gorącym uczynku” stosowania przemocy wobec Małoletniego przez Pracownika Parku</p> <p>- <u>niewypełniającej znamion przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego</u> (m.in. stosowanie przemocy psychicznej wobec Małoletniego poprzez poniżanie, obrażanie, ośmieszanie; stosowanie przejawów przemocy fizycznej poprzez np. jednorazowe popchnięcie Małoletniego)</p>	<p>Przeprowadzenie wstępnej analizy stanu zdrowia Małoletniego.</p> <p>Powiadomienie Pani Izabeli Janucik</p> <p>Zawiadomienie przedstawiciela ustawowego/opiekuna faktycznego Małoletniego, informacja o możliwości złożenia skargi na Policji lub złożenia prywatnego aktu oskarżenia (w przypadku realizacji znamion przestępstwa prywatnoskargowego),</p> <p>Organizacja spotkania z udziałem osoby stosującej przemoc oraz Dyrektora Parku, mającego na celu wyjaśnienie okoliczności zdarzenia i podjęcie ew. kroków dyscyplinujących pracownika Parku.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Załącznik nr 2

Do Standardów Ochrony Małoletnich (SOM) dla Narwiańskiego Parku Narodowego

Stosowanie przemocy domowej wobec Małoletniego – schemat postępowania

Zdarzenie	Postępowanie
<p>Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy domowej wobec Małoletniego, np. poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego</p> <p>lub</p> <p>Ujawnienie „na gorącym uczynku” stosowania przemocy domowej wobec Małoletniego,</p> <p>- <u>realizującej znamiona przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego</u> (m.in. stosowanie przemocy fizycznej wobec Małoletniego np. bicie, przypalanie, szarpanie, stosowanie przemocy seksualnej wobec Małoletniego, narażenie Małoletniego na niebezpieczeństwo utraty życia lub zdrowia)</p>	<p>Odseparowanie Małoletniego od sprawcy, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa i wsparcia.</p> <p>Przeprowadzenie wstępnej analizy stanu zdrowia Małoletniego. W razie wystąpienia stanu zagrażającego życiu lub zdrowiu Małoletniego – zawiadomienie służb ratunkowych (obligatoryjne).</p> <p>Powiadomienie Pani Izabeli Janucik</p> <p>Zawiadomienie Policji – obligatoryjne.</p>
<p>Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy domowej wobec Małoletniego, np. poprzez</p>	<p>Odseparowanie Małoletniego od osoby stosującej przemoc, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa i wsparcia.</p>

<p>ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego</p> <p>lub</p> <p>Ujawnienie „na gorącym uczynku” stosowania przemocy domowej wobec Małoletniego,</p> <p>- <u>niewypełniającej znamion przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego</u> (m.in. ujawnienie przejawów zaniedbania Małoletniego, powzięcie informacji o niepokojących działaniach członków rodziny Małoletniego, wpisujących się w definicję przemocy lub zaniedbania Małoletniego – np. ujawnienie obrażenia Małoletniego przez członka rodziny, ujawnienie poważnych zaniedbań higienicznych u Dziecka)</p>	<p>Przeprowadzenie wstępnej analizy stanu zdrowia Małoletniego.</p> <p>Powiadomienie Pani Izabeli Janucik</p> <p>W przypadku uzasadnionego podejrzenia, że opuszczenie Parku przez Małoletniego wraz ze stosującym wobec niego przemoc przedstawicielem ustawowym może zagrażać dobru Małoletniego – podjęcie działań mających na celu uniemożliwienie opuszczenia Placówki przez Małoletniego.</p> <p>Zawiadomienie sądu opiekuńczego.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Załącznik nr 3

Do Standardów Ochrony Małoletnich (SOM) dla Narwiańskiego Parku Narodowego

Stosowanie przemocy wobec Małoletniego przez osoby trzecie, niebędące pracownikami Parku – schemat postępowania

Zdarzenie	Postępowanie
<p>Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez osobę trzecią, np. poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego</p> <p>lub</p>	<p>Odseparowanie Małoletniego od sprawcy, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa i wsparcia.</p>
<p>Ujawnienie „na gorącym uczynku” stosowania przemocy przez osobę trzecią wobec Małoletniego,</p>	<p>Przeprowadzenie wstępnej analizy stanu zdrowia Małoletniego. W razie wystąpienia stanu zagrażającego życiu lub zdrowiu Małoletniego – zawiadomienie służb ratunkowych (obligatoryjne).</p>
<p>- <u>realizującej znamiona przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego</u> (m.in. stosowanie przemocy fizycznej wobec Małoletniego np. bicie, przypalanie, szarpanie, stosowanie przemocy seksualnej wobec Małoletniego, narażenie Małoletniego na niebezpieczeństwo utraty życia lub zdrowia)</p>	<p>Powiadomienie Pani Izabeli Janucik</p> <p>Zawiadomienie Policji – obligatoryjne.</p>
<p>Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez osobę trzecią, np.</p>	<p>Odseparowanie Małoletniego od osoby stosującej przemoc, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa i wsparcia.</p>

<p>poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego</p> <p>lub</p> <p>Ujawnienie „na gorącym uczynku” stosowania przemocy przez osobę trzecią wobec Małoletniego,</p> <p>- <u>niewypełniającej znamion przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego</u> (m.in. stosowanie przemocy psychicznej wobec Małoletniego poprzez poniżanie, obrażanie, ośmieszanie; stosowanie przejawów przemocy fizycznej poprzez np. jednorazowe popchnięcie Małoletniego)</p>	<p>Przeprowadzenie wstępnej analizy stanu zdrowia Małoletniego.</p> <p>Powiadomienie Pani Izabeli Janucik</p> <p>Zawiadomienie przedstawiciela ustawowego/opiekuna faktycznego Małoletniego, informacja o możliwości złożenia skargi na Policji lub złożenia prywatnego aktu oskarżenia (w przypadku realizacji znamion przestępstwa prywatnoskargowego).</p> <p>Przeprowadzenie rozmowy ze sprawcą przemocy wobec Małoletniego, z udziałem jego przedstawicieli ustawowych, przez Panią Izabela Janucik</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Załącznik nr 4

Do Standardów Ochrony Małoletnich (SOM) dla

Narwiańskiego Parku Narodowego

Stosowanie przemocy wobec Małoletniego przez innych Małoletnich (Nieletnich) – schemat postępowania

Zdarzenie	Postępowanie
<p>Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez innego Małoletniego (Nieletniego), np. poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego</p> <p>lub</p> <p>Ujawnienie „na gorącym uczynku” stosowania przemocy wobec Małoletniego przez innego Małoletniego (Nieletniego)</p> <p>- <u>realizującej znamiona przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego</u> (m.in. stosowanie przemocy fizycznej wobec innego Małoletniego np. bicie, przypalanie, szarpanie, stosowanie przemocy seksualnej wobec innego Małoletniego, narażenie innego Małoletniego na niebezpieczeństwo utraty życia lub zdrowia)</p>	<p>Odseparowanie Małoletniego od sprawcy, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa i wsparcia.</p> <p>Przeprowadzenie wstępnej analizy stanu zdrowia Małoletniego. W razie wystąpienia stanu zagrażającego życiu lub zdrowiu Małoletniego – zawiadomienie służb ratunkowych (obligatoryjne).</p> <p>Powiadomienie Pani Izabeli Janucik</p> <p>Niezwłoczne zawiadomienie przedstawicieli ustawowych Małoletniego pokrzywdzonego oraz przedstawicieli ustawowych Małoletniego (Nieletniego) sprawcy przemocy.</p> <p>Organizacja spotkania z przedstawicielami ustawowymi celem wyjaśnienia okoliczności zdarzenia.</p> <p>Zawiadomienie Policji – obligatoryjne.</p>

<p>Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez innego Małoletniego (Nieletniego), np. poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego</p> <p>lub</p> <p>Ujawnienie „na gorącym uczynku” stosowania o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez innego Małoletniego (Nieletniego),</p> <p>- <u>niewypełniającej znamion przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego</u> (m.in. stosowanie przemocy psychicznej wobec innego Małoletniego poprzez poniżanie, obrażanie, ośmieszanie; stosowanie przejawów przemocy fizycznej poprzez np. jednorazowe popchnięcie innego Małoletniego)</p>	<p>Odseparowanie Małoletniego od osoby stosującej przemoc, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa i wsparcia.</p> <p>Przeprowadzenie wstępnej analizy stanu zdrowia Małoletniego przez lekarza.</p> <p>Powiadomienie Pani Izabeli Janucik</p> <p>Niezwłoczne zawiadomienie przedstawicieli ustawowych Małoletniego pokrzywdzonego oraz przedstawicieli ustawowych (Nieletniego) sprawy przemocy.</p> <p>Organizacja spotkania z przedstawicielami ustawowymi celem wyjaśnienia okoliczności zdarzenia.</p> <p>W przypadku popełnienia przez Nieletniego innego czynu karalnego lub stwierdzenia istnienia okoliczności świadczących o demoralizacji Nieletniego – zawiadomienie sądu rodzinnego lub Policji (obligatoryjne).</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Załącznik nr 5
do Standardów Ochrony Małoletnich dla
Narwiańskiego Parku Narodowego

Standardy Ochrony Małoletnich
– wersja skrócona dla Dzieci



Drodzy,

znajdujecie się w **Narwiańskim Parku Narodowym**. W zależności od sytuacji, uczestniczycie w wycieczce organizowanej w naszym Parku, w akcji edukacyjnej lub innej aktywności przygotowanej dla Was przez Park. Być może towarzyszycie swoim rodzicom i opiekunom w akcji organizowanej dla nich. Jesteśmy tu dla Was, a Park ma obowiązek chronić Was przed wszelkimi niebezpieczeństwami. Celem zapewnienia Wam spokojnego udziału w zorganizowanych przez Park przedsięwzięciach, przygotowaliśmy dokument pt. „*Standardy Ochrony Małoletnich*”, który zawiera zasady postępowania obowiązujące pracowników *Parku*. Skrót tych zasad został również przygotowany dla Was, Dzieci – o czym więcej poniżej.

Jak *Park* będzie dbał o Wasze bezpieczeństwo podczas Waszego pobytu?

1. Wszyscy pracownicy i współpracownicy Parku są tu po to, by organizować Wam, Waszym bliskim, kolegom i koleżankom przyjemny i bezpieczny czas pełen atrakcji.
2. Pracownicy Parku będą dla Was życzliwi i możecie się do nich zwracać w razie potrzeby.
3. Pracownicy Parku będą rozmawiać z Wami w zrozumiały dla Was sposób. Nikomu nie wolno używać w stosunku do Was słów wulgarnych i obraźliwych.
4. Pracownicy Parku powinni przed rozpoczęciem rozmowy powiedzieć Wam kim są, tak, byście wiedzieli jaki zawód wykonują i w związku z czym do Was przychodzą.
5. Pracownicy Parku będą wobec Was uczciwi – nikt nie zabierze Wam Waszych rzeczy ani nie będzie działał wbrew Waszej woli.
6. Jeśli jesteście Dziećmi z niepełnosprawnością lub specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, będziecie traktowani na równi z innymi Dziećmi. Wasza niepełnosprawność nie czyni Was w żadnym stopniu gorszymi od innych. Będziemy troszczyć się o Was z należytą starannością. W razie, gdyby ze strony kogokolwiek spotkała Was krzywda w związku z Waszą sytuacją, prosimy byście przekazali tę informację pracownikowi Parku – podejmiemy wówczas stosowne działania.
7. Wasi rodzice lub opiekunowie mają prawo być z Wami w czasie Waszego pobytu w Parku.
8. Nikt nie ma prawa dotykać Was bez Waszej zgody. Nikt nie ma prawa przytulać Was na siłę czy sadzać sobie na kolanach.



9. Możecie mieć zaufanie do pracowników Parku – w razie, gdybyście nie czuli się bezpiecznie ze względu na zachowanie któregoś z pracowników Parku, innego Dziecka lub osoby trzeciej, powiedzcie o tym osobie dorosłej.
10. Jeśli w Waszym domu dzieje się źle, również możecie opowiedzieć o Waszej sytuacji pracownikom Parku. Zostaniecie wysłuchani i będzie Wam udzielona odpowiednia pomoc.
11. Przemoc może mieć różne oblicza i nie zawsze równa się biciu czy wyzywaniu. Jeśli coś Was trapi i potrzebujecie rozmowy, nie bójcie się prosić o pomoc.

Jak Wy powinniście zachowywać się podczas pobytu w Parku?

1. Pracownicy Parku będą zachowywać się wobec Was z szacunkiem, dlatego proszą o to samo w Waszej strony. Dzięki temu spędzimy wspólnie czas w dobrej atmosferze.
2. Bądźcie kulturalni również wobec rówieśników – czas spędzony w Parku ma być dobrą zabawą i przyjemnością.
3. Przestrzegajcie zasad i procedur obowiązujących w Parku. Jeśli czegoś nie rozumiecie, zapytajcie o to pracownika Parku.
4. Park służy nie tylko ludziom, lecz przede wszystkim dzięki przyrodzie. Nie niszczone natury, nie płoszczcie zwierząt. One, tak jak i Wy, mają prawo do spokoju. Zwierzę to nie zabawka, dlatego trzeba je traktować z szacunkiem.
5. W czasie zwiedzania Parku nie wolno krzyczeć – to może spłoszyć zwierzęta.
6. Wobec nikogo nie wolno stosować przemocy fizycznej – zakazuje się w szczególności uderzania, popychania, szarpania, kopania, opluwania, szczypania oraz wykorzystywania przewagi fizycznej lub psychicznej.
7. Wobec nikogo nie wolno stosować przemocy psychicznej – zakazuje się w szczególności wyzywania, obrażania, wyśmiewania, przedrzeźniania, zawstydzania, upokarzania, straszenia oraz szantażowania.
8. W Internecie należy zachowywać się odpowiedzialnie i z kulturą – nie wolno publikować wpisów mających na celu wyśmianie, poniżanie lub upokarzanie innych osób. Nie wolno również podszywać się pod inne osoby, włamywać się na konta innych osób oraz nękać innych.
9. Wobec nikogo nie wolno stosować przemocy seksualnej – zakazuje się dotykania miejsc intymnych innych osób, dotykania ciał innych osób bez wyraźnej zgody, kierowania propozycji erotycznych, obnażania się oraz wszelkich innych zachowań na tle seksualnym.
10. Nie wolno prezentować i udostępniać innym treści pornograficznych, wulgarnych i obraźliwych.



11. Nie wolno nagrywać innych osób, niezależnie od tego, czy jest to nagranie wyłącznie dźwięku, obrazu lub dźwięku i obrazu łącznie. Zakazuje się transmitowania nagrań innych osób na żywo w Internecie.
12. Nie wolno używać przedmiotów należących do innych osób bez ich zgody. Nie wolno kraść lub przywłaszczać sobie cudzych rzeczy.

Jeśli nie czujesz się na siłach, by porozmawiać otwarcie o swoich problemach z pracownikiem Parku, możesz uzyskać pomoc w inny, bezpłatny i anonimowy sposób:

1. poprzez **Telefon Zaufania dla Dzieci i Młodzieży** – pod nr **116 111**, na który można dzwonić codziennie, o każdej porze (jest czynny przez 24h);
2. za pośrednictwem Internetu, wchodząc na stronę internetową Telefonu Zaufania dla Dzieci i Młodzieży: <https://116111.pl/> ;
3. poprzez **Dziecięcy Telefon Zaufania Rzecznika Praw Dziecka** – pod nr **800 12 12 12**, na który również można dzwonić codziennie, o każdej porze (jest czynny przez 24h).

Załącznik nr 6 – Wzór oświadczenia o zapoznaniu się z treścią *Standardów Ochrony Małoletnich*

**Oświadczenie o zapoznaniu się
z treścią *Standardów Ochrony Małoletnich*, wdrożonych w *Narwiańskim Parku Narodowym***

Ja, niżej podpisana/y*, oświadczam,
że zapoznałam/em* się z treścią dokumentu pt. „*Standardy Ochrony Małoletnich*”,
wdrożonego w Narwiańskim Parku Narodowym.

Jednocześnie oświadczam, że zobowiązuję się do ich przestrzegania.

.....
(data, czytelny podpis osoby)

*niepotrzebne skreślić.

Załącznik nr 7 – Wzór ankiety sprawdzającej znajomość treści *Standardów Ochrony Małoletnich w Narwiańskim Parku Narodowym*

.....
(imię i nazwisko osoby wypełniającej)

1. Czy Pani/Pan zna treść *Standardów Ochrony Małoletnich*?
 - a. Tak
 - b. Nie

2. Czy w ostatnim roku *Standardy Ochrony Małoletnich* znalazły zastosowanie w Pani/Pana pracy?
 - a. Tak
 - b. Nie
 - c. Jeśli tak, to w jaki sposób?

3. Co należy zrobić w przypadku ujawnienia popełnienia przestępstwa publicznoskargowego na szkodę Małoletniego?
 - a.
.....

4. Czy w sytuacji ujawnienia popełnienia przestępstwa na tle seksualnym na szkodę Małoletniego, należy wezwać Policję?
 - a. Tak
 - b. Nie

5. Czy *Standardy Ochrony Małoletnich* wymagają w Pani/Pana ocenie zmiany?
 - a. Tak
 - b. Nie
 - c. Jeśli tak, to w jaki sposób?



**Procedura bezpiecznej rekrutacji pracowników
oraz współpracowników
w Narwiańskim Parku Narodowym**



1. Podstawa prawna

- art. 21 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 560 – dalej zwanej: u.p.z.p.t.s).

2. Zakres zastosowania *Procedury bezpiecznej rekrutacji*

Procedura bezpiecznej rekrutacji ma zastosowanie w przypadku:

- zawierania umowy o pracę pomiędzy *Parkiem* a pracownikiem *Parku*,
- zawierania umowy cywilnoprawnej o współpracę pomiędzy *Parkiem* a osobą fizyczną, nieprowadzącą działalności gospodarczej,
- zawierania umowy cywilnoprawnej o współpracę pomiędzy *Parkiem* a przedsiębiorcą.

Obowiązki wskazane w pkt 3 niniejszej *Procedury* muszą zostać zrealizowane przed dopuszczeniem pracownika lub współpracownika do pracy, tj. przed dniem świadczenia przez niego pracy/usług.

3. Obowiązki Parku

3.1. Uzyskanie informacji z Rejestru Sprawców Przepływstw na Tle Seksualnym

Przed nawiązaniem przez *Park* stosunku pracy z pracownikiem lub przed nawiązaniem przez *Park* współpracy z osobami wskazanymi w pkt 2 tiret 2-3 (dalej zwanymi: „kandydatami”), *Park* jest obowiązany dokonać **weryfikacji kandydata w Rejestrze Sprawców Przepływstw na Tle Seksualnym** (dostępnym pod adresem: <https://rps.ms.gov.pl/pl-PL/Public#/>), który składa się z:

- Rejestru publicznego,
- Rejestru z dostępem ograniczonym,
- Rejestru osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15, wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze (Rejestrze Państwowej Komisji).



Rejestr publiczny oraz Rejestr Państwowej Komisji umożliwiają weryfikację osób na podstawie jego danych osobowych, bez konieczności dokonywania rejestracji konta użytkownika.

Do weryfikacji osoby w Rejestrze z dostępem ograniczonym, wymagane jest utworzenie konta użytkownika. *Park* jako państwowa osoba prawna będąca organizatorem działalności związanej z Małoletnimi, ma uprawnienie i jednocześnie obowiązek dokonywania weryfikacji kandydata. Celem założenia konta należy:

- wybrać opcję „*Rejestracja*”, a następnie „*Zarejestruj*”,
- w dalszej kolejności zaznaczyć „*Konto użytkownika instytucjonalnego*” i wypełnić wszystkie wymagane rubryki, a następnie zatwierdzić wybór klikając „*Zarejestruj*”;
- konto użytkownika instytucjonalnego aktywowane jest po przesłaniu formularza oraz po nadesłaniu pisemnego zgłoszenia do Ministerstwa Sprawiedliwości. Szczegółowe informacje znajdują się na stronie głównej Rejestru Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym w zakładce „*Pomoc*”;
- po uzyskaniu dostępu do konta, do skutecznego wygenerowania zapytania do Rejestru wymagane jest jego opatrzenie kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP;
- uzyskanie informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym nie podlega opłacie.

Po uzyskaniu informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym, wydruk załącza się i przechowuje się w dokumentacji pracowniczej pracownika bądź w teczce osobowej współpracownika.

3.2. Uzyskanie od kandydata informacji z Krajowego Rejestru Karnego lub rejestru karnego innego państwa

Warunkiem dopuszczenia przez *Park* do pracy lub świadczenia usług od kandydata posiadającego obywatelstwo polskie jest uprzednie uzyskanie od niego:

- **aktualnej informacji z Krajowego Rejestru Karnego**, w zakresie:
 - przestępstw z rozdziałów XIX (Przestępstwa przeciwko życiu i zdrowiu) i XXV (Przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności), z art. 189a (Handel ludźmi), art. 207 (Znęcanie się) Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 17 z późn. zm. – dalej zwanej: „k.k.”) oraz

- przestępstw określonych w Ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1939 z późn. zm. – dalej zwanej „u.p.n.”) lub
- odpowiadających tym przestępstwom czynów zabronionych określonych w przepisach prawa obcego;
- **oświadczenia o państwie lub państwach, w których kandydat zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa (stanowiącego Załącznik nr 1 do niniejszej procedury);**
- **informacji z rejestrów karnych państw, w których kandydat zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat, uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi;**
 - w razie, gdyby prawo ww. państwa nie przewidywało wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi - kandydat jest obowiązany przedłożyć informację z rejestru karnego tego państwa;
 - w razie, gdyby prawo ww. państwa nie przewidywało możliwości sporządzenia informacji z rejestru karnego lub gdyby ww. państwo nie prowadziło takiego rejestru, kandydat jest obowiązany złożyć oświadczenie (stanowiące *Załącznik nr 2* do niniejszej procedury) zawierające:
 - informację o braku możliwości sporządzenia informacji z rejestru karnego ww. państwa lub braku prowadzenia rejestru karnego,
 - wskazanie, że kandydat nie był prawomocnie skazany w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające czynom z rozdziałów XIX, XXV oraz art. 189a, art. 207 k.k. oraz wskazanym w u.p.n. oraz, że nie wydano wobec niego orzeczenia, iż dopuścił się ww. czynów zabronionych,
 - wskazanie, że na kandydacie nie spoczywa wynikający z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy – obowiązek stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym,



uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub opieką nad nimi,

- klauzulę o treści: „*Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia*”, która zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

Warunkiem dopuszczenia przez *Park* do pracy lub świadczenia usług od kandydata **posiadającego obywatelstwo inne niż polskie** jest uprzednie uzyskanie od niego, poza ww. dokumentami **dotatkowo aktualnej informacji z rejestru karnego państwa obywatelstwa, uzyskiwaną dla celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.** W przypadku braku możliwości uzyskania informacji z rejestru karnego państwa obywatelstwa, zastosowanie mają powyższe regulacje.

Po uzyskaniu powyższych informacji i oświadczeń, załącza się je i przechowuje się w dokumentacji pracowniczej pracownika bądź w teczce osobowej współpracownika.

3.3. Wyłączenia

Obowiązki wskazane w pkt 3.1. i 3.2. nie mają zastosowania do kandydatów będących:

- członkami rodziny Małoletniego – tj. osobami z nim spokrewnionymi lub osobami niespokrewnionymi, pozostającymi w faktycznym związku oraz wspólnie zamieszkującymi i gospodarującymi;
- osobami osobiście znanymi rodzicowi Małoletniego lub jego przedstawicielowi ustawowemu,

- gdy praca lub działalność będzie przez kandydata wykonywana w stosunku do Małoletniego, którego rodzic albo przedstawiciel ustawy są dopuszczającymi do działalności.

4. Skutki niedopełnienia obowiązków przez *Park*

Za niedopełnienie ww. obowiązków po stronie *Parku*, osobie dopuszczającej do pracy/działalności grozi poniesienie odpowiedzialności za popełnienie wykroczeń z art. 23 ust. 2, art. 23a i art. 23b u.p.z.p.t.s.:

Art. 23. [Zatrudnienie osoby, której dane są zamieszczone w Rejestrze]

2. Kto dopuszcza do pracy lub do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi, osobę bez uzyskania informacji, o których mowa w art. 21 ust. 2, podlega karze aresztu, ograniczenia wolności albo grzywny nie niższej niż 1000 zł.

Art. 23a. [Dopuszczenie do pracy lub innej działalności osoby figurującej w Rejestrze lub prawomocnie skazanej za określone przestępstwo]

Kto dopuszcza do pracy lub do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi, osobę wiedząc, że dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze, albo wiedząc, że została prawomocnie skazana za przestępstwo określone w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, przestępstwo określone w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego lub w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii, podlega karze aresztu, ograniczenia wolności albo grzywny nie niższej niż 1000 zł.

Ponadto, w przypadku dopuszczenia do pracy kandydata z orzeczonym zakazem zajmowania stanowisk, zawodów lub działalności związanych z kontaktami z dziećmi, grozi odpowiedzialność karna za czyn z art. 23c u.p.z.p.t.s.:

Art. 23c. [Dopuszczenie do pracy lub innej działalności osoby z orzeczonym zakazem zajmowania stanowisk związanych z wychowaniem, edukacją, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi]

Kto dopuszcza do pracy lub do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi osobę wiedząc, że osoba ta ma obowiązek stosowania się do orzeczonego przez sąd zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.



Art. 24a. [Orzeczenie świadczenia pieniężnego na rzecz Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej]

1. W razie skazania za przestępstwo, o którym mowa w art. 23c, sąd orzeka środek karny w postaci świadczenia pieniężnego na rzecz Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej. Wysokość tego świadczenia nie może przekroczyć 30 000 zł.

2. W razie ukarania za wykroczenie, o którym mowa w art. 23 ust. 2, art. 23a i art. 23b ust. 2, sąd orzeka środek karny w postaci świadczenia pieniężnego na rzecz Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej. Wysokość tego świadczenia nie może przekroczyć 10 000 zł.

5. Dobre praktyki

Ustawa nie nakłada co prawda obowiązku dokonywania okresowej weryfikacji pracowników i współpracowników w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, jednak dobrą praktyką – mogącą uchronić *Park* przed możliwymi sankcjami za dopuszczenie pracownika skazanego za jedno z ww. przestępstw – jest sprawdzanie pracowników i współpracowników raz w roku bądź raz na dwa lata. Jak już wcześniej wspomniano – uzyskanie informacji z Rejestru jest bezpłatne.

Zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami nie można jednak żądać od pracowników i współpracowników nowych zaświadczeń z KRK, po ich zatrudnieniu. Uprawnienie i obowiązek spoczywa na *Parku* jedynie przed dopuszczeniem do pracy, tj. przed zawarciem umowy.

Załączniki:

- Załącznik nr 1 – Wzór oświadczenia o zamieszkiwaniu w innych państwach w ciągu ostatnich 20 lat,
- Załącznik nr 2 – Wzór oświadczenia o niemożności uzyskania informacji z rejestru karnego państwa obcego.

DYREKTOR
Narwiańskiego Parku Narodowego

mgr inż. Grzegorz Piekarski

**Załącznik nr 1 do *Procedury bezpiecznej rekrutacji pracowników oraz
współpracowników w Narwiańskim Parku Narodowym***

.....

.....

.....

(imię, nazwisko, stanowisko)

Oświadczenie

Ja niżej podpisana/y oświadczam, że w ciągu ostatnich 20 lat:

- nie zamieszkiwałam/em w państwach innych niż państwo obywatelstwa i Rzeczpospolita Polska,*
- zamieszkiwałam/em w państwach innych niż państwo obywatelstwa i Rzeczpospolita Polska, tj.*

W przypadku złożenia oświadczenia o zamieszkiwaniu w innych państwach niż państwo obywatelstwa i Rzeczpospolita Polska w ciągu ostatnich 20 lat, zobowiązuję się do przedłożenia informacji z rejestrów karnych tych państw, uzyskiwanej do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi lub w razie niemożności jej uzyskania - informacji z rejestru karnego tego państwa.

.....

(data, czytelny podpis)

*niepotrzebne skreślić.

**Załącznik nr 2 do *Procedury bezpiecznej rekrutacji pracowników oraz
współpracowników w Narwiańskim Parku Narodowym***

.....
.....
.....

(imię, nazwisko, stanowisko)

Oświadczenie

Ja niżej podpisana/y oświadczam, że posiadam obywatelstwo państwa*/zamieszkiwałam/em w okresie ostatnich 20 lat w państwie.....*.

Oświadczam, że państwo..... nie przewiduje możliwości sporządzenia informacji z rejestru karnego*/państwo..... nie prowadzi rejestru karnego*.

Oświadczam, że nie byłam/em prawomocnie skazana/y w państwie..... za czyny zabronione odpowiadające czynom z rozdziałów XIX, XXV oraz art. 198a, art. 207 k.k. oraz wskazanym w u.p.n. oraz, że nie wydano wobec mnie orzeczenia, iż dopuściłam/em się ww. czynów zabronionych.

Oświadczam, że nie spoczywa na mnie wynikający z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, obowiązek stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub opieką nad nimi.

Jestem świadoma/y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....

(data, czytelny podpis)

*niepotrzebne skreślić.

